

## II. A VÁLLALATOK TÍPUSAI, CSOPORTOSÍTÁSUK

Szerző dezs

Vállalkozásgazdaságtan tétel

Vállalkozások

választható

jogi formája

A

vállalkozások választható

jogi formáit &ndash; mint

általában a piacgazdaságokban

&ndash; nálunk is törvényes

előírások szabályozzák. A

jogi előírások az egyes szervezeti

formák között főképpen a

tulajdonlás

mikéntje szerint tesznek

különbséget. Ez alapján a főbb

csoportok:

-

egyéni

vállalkozás (egyéni

vállalkozásról

szóló tv.)

-

szövetkezet

-

gazdasági

társaság (gazdasági

társaságokról

szóló tv., társasági tv.)

A

felelősség mértéke kapcsolatban

van a kockázatvállalás

mértékével, ezért ezek

lényeges vonásai a

vállalkozásnak:

-

korlátlan felelősség: a

kötelezettségekért teljes

vagyonával felel.

-

korlátozott felelősség:

a cégnél a vagyona

mértékéig felelős

Egyéni

vállalkozás: Az

a vállalkozási forma, amely esetén egy

személy a

tulajdonos, aki korlátlan felelősséget

vállal, és a vállalkozás

nem rendelkezik

önálló jogi

személyiséggel.

-

18 életévét

betöltött személy

-

állandó Magyarországi lakhely  
(külföldi is, van lakhatási  
engedélye)

-

büntetlen előélet, különben nem  
lehet korlátlanul felelős tagja

-

nincs tevékenységi korlát  
(kivéve: dohány,  
szeszgyártás)

-

többféle tevékenység,  
több  
telephelyen is

-

előírt a személyes  
közreműködés  
kötelezettsége

-

nem kell saját személyben  
megfelelő képesítéssel rendelkezni

-

alkalmazottak száma sem  
korlátozott

-

nagy a kockázat a korlátlan  
felelőség miatt

Szövetkezet: a  
szövetkezet jogi személy. A szövetkezeti  
tag felelősége  
korlátozott, a vagyoni  
hozzájárulás  
befizetésére és az esetleges  
pótbefizetésre terjed ki.

-

a minimális induló tőke 3  
millió forint (1millió cash, a többi  
apport)

-

a vagyoni hozzájárulás a  
szövetkezet részjegytőkéje

-

a vagyon meghatározott részét  
fel nem oszthatóként el kell  
különíteni

-

a közgyűlésen az &bdquo;egy tag egy  
szavazat&rdquo; elve érvényesül

-

fontos ügyekben a kétharmados  
szótöbbségnek kell dönteni

-

megszűnéskor a fel nem osztható  
vagyon nem vehető figyelembe, a többi  
maradványüzletrészt arányosan  
osztják  
szét

A  
gazdasági társaságok:  
állam, jogi személyek, jogi  
személyiség nélküli  
gazdasági társaságok és  
természetes személyek alapíthatnak.

Magyarországon ötféle gazdasági társaság alapítható: közkereseti és a betéti társaság (jogi személy nélkül), korlátolt felelősségű társaság, részvénytársaság és közös vállalat (jogi személyiséggel).

Közkereseti társaság (Kkt.): az egyik legrégebb és legegyszerűbb társasági forma. A tagok korlátlanul és egyetemlegesen felelősek. Korlátlan a felelősségvállalás minden tagra.

-  
 vagyoni hozzájárulás mértéke a társasági szerződésben

-  
 korlátlan és egyetemleges a felelősség - a társaság ügyeiben a taggyűlés dönt, ahol minden tagnak egy szavazata van

-  
 az üzletvezetésre bármely tag jogosult, de erről a társasági szerződésben megállapodnak és az üzletvezetők képviseleti jogot is kapnak

-  
 kilépni felmondással lehet (3 hónap, de még 5 évig felel az esetleges tartozás-sokkal, amíg ő benn volt)

-  
 megszűnéskor a vagyoni hozzájárulás arányában kell felosztani

-  
 megszűnni egyhangú határozattal lehetséges

-  
 személyegyesítő társaság

Betéti társaság (Bt.): alapvető jellemzője, hogy a korlátlan és korlátozott felelősség kombinálása. A beltág felelőssége korlátlan a többi beltaggal egyetemlegesen a társaság kötelezettségeiért, de a kültag felelőssége a vagyoni betét mértékéig korlátozott.

(Ha a kültag neve is szerepel a cégnévben, akkor ő is korlátlan.)

-  
 nincs előírva induló tőke  
 - az

üzletvezetésre  
és képviselőre a beltág jogosult, a  
kültág csak tőkét fektet a  
társaságba, az  
irányításban nem vehet részt

-  
megszűnéskor elővásárlási  
jog  
van, ha nem él vele eladhatja

-  
a megszűnésről a közgyűlés  
határoz

-  
50 millió Ft és/vagy 200 fő  
felett felügyelőbizottság

-  
személyegyesítő  
társaság,  
mivel általában a tagok a rokoni,  
baráti körből verbuválódnak.

-  
természetes személy korlátlan  
felelősséggel csak egy vállalk. lehet

Korlátolt  
felelősségű  
társaság (Kft.) : a kft.  
Lényegi vonása a  
kockázatkorlátozás. Tagjai  
ugyanis a társaság  
kötelezettségeiért csak a  
társaságba befektetett vagyonuk,  
a törzsbetétük  
mértékéig vonhatók  
felelősségre. (A társaság teljes  
vagyonával  
felel.)

- a  
törzstőke  
minimum 3 millió Ft (1 millió  
készpénz, a többi apport)

-  
a nyereség felosztása a  
törzsbetétek arányában  
történik

-  
a legfontosabb ügyekben a  
taggyűlés hoz határozatot egysz. többs.

-  
az irányítást az ügyvezető  
igazgató végzi, aki lehet  
kívülálló személy

-  
200 fő felett és vagy 50 millió  
Ft törzstőke felett felügyelőbizottságot  
kell alkalmazni a cégnek

-  
az egyszemélyes és korlátolt  
felelősségű társaságnál 50  
millió Ft felett  
könyvvizsgálót is kötelesek  
alkalmazni (auditálás &ndash;  
hitelesítés)

-  
a kft. Egyszerre tőkegyesítő

és személyegyesítő  
forma is egyben

-

nem lehet a tagokat nyilvánosan  
toborozni, szigorú szabályai vannak az  
üz-letrészek  
átruházásának is

-

a társaság megszűnéséhez a  
háromnegyedes szótöbbség kell

-

elővételi jog, akkor adható  
külsősnek, ha a többet ígér a  
belsősnél

Részvénytársaság:

előre

meghatározott számú és  
névértékű

részvé-nyekből álló

alaptőkével ala-kuló

gazdasági társaság,

amelynél a részvényes

felelőssége a társasággal szemben a

részvény

névérték-ének vagy

kibocsátási

értékének

befizetésére terjed ki. A

részvénytár-saság

kötelezettségeiért a

részvényes nem felel. Tőkeegyesítő

szervezeti forma.

-

alaptőke 20 millió Ft, ebből

készpénz minimum 30%, illetve 10

millió Ft, a többi apport ugyanúgy, mint

a

kft.- nél

-

létrejöhet

tervezett kibocsátásával és

részvényjegyzéssel, mikor tervezetet

készítenek, hogy

mikor, hol, mennyiért lehet

megvásá-rolni

-

létrejöhet zártkörű

alakítással

is - a részvény szabadon

forgalmaz-ható,

névérték alatt nem

bocsátható ki - a

részvényes jogosult résztvenni a

közgyűlésen, szavazhat is a

részvényei

arányában (demokratikus jog) - az

osztalék szétosztása

szintén a részvények

arányában - az

irányítást az

igazgatóság végzi (több

tagból áll)

- kötelezően kell

felügyelőbizottságot és

könyvvizsgálót alkalmazni

-

10%+1 szavazati arány: az igazgatóság munkájának kivizsgálása

-

50%+1 szavazat: az igazgatóság tagválasztása és általános kérdések

-

75%+1 szavazati arány: minősített többség, fontos stratégiai kérdések

-

25%+1 szavazat: minősített kisebbség

A

vállalatok csoportosítása végzett tevékenység szerint

1.)

Termelő

vállalat: kitermelő

tevékenységet

folytatók és a

feldolgozó-ipar. Gyárthatnak

félkész termékeket, közbenső

termékeket és

végter-mékeket is.

2.)

Szolgáltató:

a termelés azonnal elfogyasztható,

nem fogható kézzel, nem

raktározható, fontos az emberi

tényező. Ilyen a

karbantartás, javítás,

csoma-golás, tárolás,

pénzügyi és

biztosítási műveletek,

piackutatás, reklám. Vannak olyan

ügyletek is ahol nehéz elválasztani a

terméket és a szolgáltatást.

Méret

szerinti

csoportosítás: 1.) Kisvállalatok

(21-50 fő között) 2.) Közepes

méretű vállalkozás (51-300

fő) 3.) Nagyvállalat (300- fő feletti

alkalmazott) A méret

megállapításához figyelembe

veszik a foglalkoztatottak

számát, az éves forgalom

nagyságát, a mérleg szerinti

nyereséget, az alaptőke

nagyságát.

Működési

terület szerinti

csoportosítás

Ezalatt

földrajzi területet

értünk, ahol a különböző

telephelyek üzemelnek és az

értékesítés folyik.

-

helyi vállalatok: egy adott település vagy néhány utca lakosai igényé-nek ki-elégítése (sarki fűszeres, falusi kocsmá)

-

regionális vállalatok: egy adott régió vagy több megye (EDÁSZ)

-

országos vállalat: az ország egész területén, igen sok településen működik, illetve értékesít (MÁV, Matáv)

-

nemzetközi, multinacionális vállalatok: több országban is tevékenyked-nek, rendelkeznek leányvállalatokkal. (Grundfos, SCI, Tesco)

Vannak

úgynevezett &bdquo;off-shore&rdquo; (partmenti) cégek: a vállalat telep-helye más országban van, mint a működési terület. Ennek a lényege az

adómentesítés. Ezen országok

adómentességet, bizonyos politikai biztonságot és fejlett pénzügyi szektort is biztosítanak.

Feltétel:

a cég nem végezhet gazdasági tevékenységet az adott helyszínen.

A világon

több mint 200 off-shore van:

-

teljesen adómentesek (Bahamák, Kajmán-szigetek, Brit-szi-getek)

-

egyezménnyel rendelkező helyszínek (Hollandia, Man-szigete, Ciprus)

-

speciális kedvezmények (Svájc, Luxemburg, Lichtenstein, Hollandia)

Európa

&bdquo;off-shore&rdquo; helyszínei:

Andorra, Ciprus, Csatorna-szigetek, Gibraltár, Hollandia, Írország,

Lichtenstein, Luxemburg, Madeira, Man-szigete, Málta,

Monaco, Svájc,

Magyarország (1994. január 1-je óta)

Non-profit

szervezetek:

olyan gazdálkodó szervezetek, amelyek

célja közvetlenül az igények kielégítése és nem a profitszerzés. Vannak állami, részben állami és privát szervezete, önkormányzathoz tartozó.

1.)

Közhasznú társaság

(kht.):

a társadalom közös

szükségleteinek

kielégítése

jöhet létre, és

tevékenysége

nem irányulhat nyereség vagy

vagyonszerzésre. Üzletszerű

gazdasági

tevékenységet is folytathat, de csak a

közhasznú tevékenység

elősegítése

érdekében.

-

a társasági

adótörvény írja

elő, mi közhasznú

tevékenység

-

a nyereség nem

osztható fel, vissza kell forgatni

- nem tartozik

a gazdasági társaságok

közé, mégis az alaptőke

ugyanúgy, mint a kht. nál (3

millió, 1 millió cash)

-

kft. átalakulhat kht.-vá és kht.

is átalakulhat kft.-vé

-

szigorú a tevékenység

ellenőrzése, mindent a taggyűlés hagyhat

jóvá

2.)

Egyesület: a tagok

által önkéntesen létrehozott

szervezet, amely önkormányzattal

működik. Az

egyesület jogi személy, és a

bírósági

nyilvántartásba vételével

jön létre.

-

működési költségeit a

tagdíjból

és az állami

támogatásból fedezi

-

közös cél vagy közös

érdekeik

védelmére alakulnak

3.)

Köztisztviselő:

létrehozását

önálló törvények

rendelik el (kamarai törvény).

Közfunkciót,



hatósági feladatokat is  
ellátó szervezet.

-

elsőrendű feladatuk, hogy részt  
vegyenek a szakmai képzésben, a  
szakmák etikai normarendszerének  
kialakításában  
és a szakmai követelmények  
meg-határozásában

4.)

Közalapítvány: az  
országgyűlés, a kormány és  
a helyi önkormányzatok  
képviselő testületei hoznak  
létre közfeladatok ellátása  
céljából. A  
közalapítványok  
tevékenységükkel  
közvetlen állami vagy  
önkormányzati  
kötelezettség-vállalásokat  
helyettesítenek.

-

az Állami Számvevőszék is  
ellenőrzi őket, minden évben  
nyilvános-ságra kell hoznia a  
gazdálkodása  
legfontosabb adatait

5.)

Alapítvány: csak  
tartós és közérdekű  
célra létesíthető, javára a  
célja  
meg-valósításához  
szükséges vagyont kell rendelni (Ebből a  
szempontból meg kell  
különböztetni  
zárt és nyitott  
alapítványt.) Az alapítvány  
jogi személy, és a  
bírószági  
nyilvántartásba vételével  
jön létre.

-

az alapítók nem  
befolyásolhatják a vagyon  
felhasználását

-

az alapítvány nem tartozik a  
társasági adó hatálya  
alá, kivéve ha vállalkozási  
tevékenységet is folytat

-

alapítványok létrejöhetnek  
betegségmegelőző,  
gyógyító, tudományos,  
kutatási és oktatási  
céllal.

.

Pénzügyi  
befektető:

-

cél az  
osztalék vagy nyereség  
elérése,

-  
pénztőkét  
fektet be,

-  
nem  
szól bele az operatív  
irányításba,

-  
ellenőrzi a  
menedzsment munkáját

-  
az  
igazgatóságban és a  
felügyelőbizottságban kér 1-2  
pozíciót (stratégiai  
ellenőrzés)

-  
a  
vállalat egészébe  
kíván befektetni.  
Szakmai befektető:

-  
a piacra  
való betörés stratégiai  
cél,

-  
nem  
pénzbeni hozzájárulás a  
jellemző (apport), amely  
jelenthet technológiát, goodwillt,  
márkanévet,

-  
Aktívan  
beleszól az operatív  
irányításban, gyakran  
külföldi menedzsert hoz a szervezet  
éleire (operatív ellenőrzés)

-  
Csak a  
vállalat egyes üzletágai,  
gyárai iránt  
érdeklődik.

Cash Flow:  
likviditási terv a zökkenőmentes  
működéshez, folyamatos  
fizetőképesség  
fenntartására,

-  
előrejelzi a  
várható kifizetések és  
befizetések  
nagyságát és időpontjait,

-  
ezeket  
egymással szembeállítani,

-  
mikor nincs  
elegendő pénz a kifizetésekre

-  
javaslat a  
megoldásra

A terv  
összeállításánál  
figyelembe kelle venni a vevők  
fizetési fegyelmét, a fizetési  
késedelmeket, a szállítók  
számlái  
kiegyenlítésének  
halasztásait is. A terv szempontjából  
csak a számlára való  
beérkezésnek van jelentősége.